



ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАНО руководителем службы охраны труда Никитенко Г.Н.

2. РАЗРАБОТАНО в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 п.7.5.1., ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования; Приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития России от 17.12.2010 № 1122-н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

3. ВВЕДЕНО в действие с 15 мая 2020 г. приказом от 15 мая 2020 г. № 304-о впервые.

4. ПРИНЯТО ученым советом ОмГМУ, протокол № 5 от 30 апреля 2020 г.

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального без разрешения ОмГМУ.



СОДЕРЖАНИЕ

1	Назначение и область применения	4
2	Нормативные документы	4
3	Термины, определения и сокращения	4
4	Порядок обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами	6
5	Условия выдачи и применения смывающих и (или) обезвреживающих средств	7
6	Ответственность и организация контроля за обеспечением работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами	9
	Приложение А Форма личной карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств	10
	Приложение Б Форма перечня работ, профессий и должностей, для которых установлены нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств	11
	Лист регистрации изменений	12
	Лист согласования	13
	Лист ознакомления	14



1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств.

1.2 Требования настоящего Положения распространяются на работодателя и должностных лиц.

1.3 Работодатель обязан ознакомить работника с настоящим Положением, а также с соответствующими его профессии и должности нормами выдачи.

2 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

2.1 Трудовой кодекс РФ.

2.2 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 17.12.2010 № 1122-н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

2.3 ГОСТ 12.4.011-89. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.

2.4 ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.

3 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1 В настоящем Положении приведены следующие термины с соответствующими определениями:

Работодатель - юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником;



Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Работник- физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

Университет- федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации ;

Смывающие и (или) обезвреживающие средства - средства, которые выдаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в зависимости от назначения подразделяемых на:

- защитные - для защиты кожи от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- очищающие, предназначенные для удаления производственных загрязнений (масел, красок, клеев, смазок, сажи и т.п.) с кожи;
- репаративные (восстанавливающие) - средства, способствующие регенерации кожи после окончания работы.

Типовые нормы - нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) безвредных средств, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 17.12.2010г. № 1122-н.

3.2 В настоящем Положении использованы следующие сокращения:

ТК РФ - Трудовой кодекс РФ;



ОмГМУ – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

ОТ - охрана труда;

СОТ - служба охраны труда;

СОУТ - специальная оценка условий труда.

4 ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

4.1 Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

4.2 Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

4.3 Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся в установленном порядке до сведения работника.

4.4 Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно установленным нормам осуществляется материально-ответственным лицом структурного подразделения Университета.

4.5 Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, за исключением средств, указанных в пункте 7 Типовых норм, должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств. Форма карточки приведена в Приложении А.



4.6 Служба охраны труда в соответствии с результатами специальной оценки труда, с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов разрабатывает «Перечень работ, профессий и должностей, для которых установлены нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств», форма которого приведена в Приложении Б.

После согласования с профсоюзной организацией Перечень утверждается ректором, размещается на официальном сайте ОмГМУ, приводится в Приложении к Коллективному договору ОмГМУ.

5 УСЛОВИЯ ВЫДАЧИ И ПРИМЕНЕНИЯ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

5.1 На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

5.2 На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом. Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

5.3 Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

5.4 На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в



том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

5.5 При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие) согласно Типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

5.6 Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

5.7 Работодатель обязан организовать надлежащий учёт и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

5.8 Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.



6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

6.1 Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

6.2 Руководители структурных подразделений университета:

-организуют обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами согласно требованиям санитарного законодательства РФ, подают заявки на их приобретение в установленном в Университете порядке;

-осуществляют контроль за правильностью применения работниками смывающих и (или) обезвреживающих средств.

6.3 Отдел материально- технического снабжения осуществляет на основании поданных заявок закупку смывающих и (или) обезвреживающих средств, сертифицированных или имеющих декларацию соответствия;

-выдает со склада смывающие и (или) обезвреживающие средства.

6.4 На службу охраны труда возлагается обязанность консультирования и контроля за обеспечением и правильным применением смывающих и обезвреживающих средств.

6.5 Контроль за правильностью, учета и списания смывающих и обезвреживающих средств возлагается на финансово- экономическое управление.



ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОРМА ЛИЧНОЙ КАРТОЧКИ № _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ)
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Фамилия _____ Имя _____ Отчество _____

(при наличии) _____ Табельный номер _____

Структурное подразделение _____

Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____

Предусмотрено Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____

Оборотная сторона личной карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживаю- щих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дата	коли- чество(г/мл)	способ выдачи (индивидуально; посредством дозировочной системы)	расписка в получении

Руководитель структурного подразделения _____

**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

Информация о внесенных изменениях				
№ изменения	№ и дата распоряжения	Дата внесения изменения	Дата введения изменения в действие	Подпись лица, внесшего изменения

Информация о проведении актуализации		
Дата ежегодной актуализации	Результаты актуализации	Подпись разработчика



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УР,
Представитель руководства
Е. Б. Павлинова
«15» 05 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

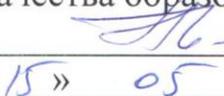
Проректор по хозяйственной работе
и безопасности
И. А. Онуфриев
«15» 05 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник ЮО


О. В. Глевская
«15» 05 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель начальника управления
организации и контроля
качества образования
С. В. Плоткина
«15» 05 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации
Л. В. Лонская
«15» 05 2020 г.

