



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО ОмГМУ
Минздрава России
М.А. Ливзан
«23» июня 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ
В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

КОНТРОЛЬНЫЙ

Омск 2022



ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАНО руководителем службы охраны труда Никитенко Г.Н.
2. ВВЕДЕНО в действие с 23.06.2022 г. распоряжением от 23.06.2022 г. № 42 впервые.
3. ПРИНЯТО ученым советом от 23.06.2022 г. протокол № 11.

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального без разрешения ОмГМУ



СОДЕРЖАНИЕ

1	Область применения	4
2	Нормативные документы	4
3	Термины, определения и обозначения	4
4	Основные положения	6
5	Идентификация опасностей	8
6	Перечень рабочих мест, подлежащих оценке рисков	9
7	Косвенный метод расчета и оценки рисков в соответствии с ГОСТ Р 12.0.010-2009	10
8	Управление документацией по оценке профессиональных рисков	17
9	Информирование работников и заинтересованных лиц	17
10	Заключительные положения	18
	Приложение А «Форма реестра опасностей»	19
	Приложение Б «Форма карты оценки рисков»	20
	Лист согласования	21



1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками в ОмГМУ содержит описание управления профессиональными рисками как одной из частей системы управления охраной труда ОмГМУ: порядок идентификации, анализа и оценки рисков, устранения рисков и их причин для предупреждения повторного их возникновения.

1.2 Настоящее Положение обязательно для применения во всех структурных подразделениях ОмГМУ.

2 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

2.1 В настоящем документе использованы ссылки на следующие документы:

-Трудовой кодекс РФ;

-Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

-Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

- ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ); Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

- ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

3 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

3.1 В Положении использованы следующие основные термины и определения:



Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

Безопасность - отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения вреда;

Допустимый риск - риск, сниженный до уровня, который организация может допустить с учетом законодательных и иных обязательных требований, и собственной политики в области охраны труда;

Защитные меры - совокупность методов снижения риска для достижения допустимого риска. Защитные меры включают в себя снижение риска с помощью защитных устройств, средств индивидуальной и коллективной защиты, информации для пользователя, обучения;

Идентификация опасности - выявление, описание и признание потенциального источника ущерба;

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

Риск - сочетание вероятности опасного события и его последствий;

Остаточный риск- риск, остающийся после принятия защитных мер, применение которых возможно при современном уровне развития науки, техники и организации производства;

Оценка риска- весь процесс оценки величины риска и принятия решения, является ли риск допустимым;



Система управления охраной труда (СУОТ) - часть общей системы управления, которая способствует управлению рисками в области охраны труда, связанными с деятельностью организации. Она включает организационную структуру, планирование, ответственность, практическую деятельность, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, осуществления, анализа и поддержания в рабочем состоянии политики организации в области охраны труда;

Работодатель- юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником;

Работник- физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

3.2 В настоящем Положении использованы следующие обозначения:

ОмГМУ – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

СОУТ - специальная оценка условий труда;

ОТ - охрана труда;

СОТ - служба охраны труда.

4 ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Процесс оценки и управления рисками включает следующие элементы:

4.1.1 Идентификация опасностей;

4.1.2 Определение вероятности возникновения опасного события (реализации опасности или события);

4.1.3 Определение тяжести вреда опасного события;

4.1.4 Оценка (расчет) профессионального риска;

4.1.5 Сравнительный анализ расчета риска с результатами специальной оценки условий труда, производственного и экологического контроля на объектах;



- планирование необходимых мероприятий по устранению рисков;
- осуществление мероприятий по устранению рисков;
- анализ результатов и эффективности мероприятий по устранению рисков.

4.2 Для оценки профессиональных рисков применяют любую методику, указанную в ГОСТ, в международных стандартах, а также авторские методики российских и зарубежных специалистов по техносферным рискам.

4.3 Работодатель вправе самостоятельно проводить оценку рисков, используя любой метод по своему усмотрению, или привлечь стороннюю специализированную организацию.

4.4 ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» определяет порядок оценки рисков вне зависимости от выбранной методики.

4.5 Методик проведения оценки рисков много, но принцип оценки один: на входе- объективная информация о фактических условиях труда, а на выходе- план экстренных действий по исключению рисков (отказа от опасных работ) или по минимизации (компенсирующие меры).

4.6 Главные условия, которые обязан соблюдать работодатель при оценке уровней профессиональных рисков:

- учитывать текущую, прошлую и будущую деятельности компании;
- учитывать, что тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- проводить оценку рисков при активном участии работников, занятых на этих рабочих местах, так как они владеют детализированной и точной информацией обо всех опасностях, связанных с выполнением ими своей работы;
- учитывать не только штатные условия деятельности, но и случаи отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.



4.7 Для проведения оценки профессиональных рисков в ОмГМУ приказом ректора создается комиссия, в состав которой входят ответственные должностные лица, включая представителя профсоюзной организации, службы охраны труда.

5 ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

5.1 Оценка рисков осуществляется на основании идентификации (выявления) опасностей на рабочих местах. Результатом идентификации опасностей является составление Реестра опасностей ФГБОУ ВО ОмГМУ Минздрава России, форма которого приведена в Приложении А. Реестр опасностей подлежит регулярной и своевременной актуализации не реже, чем 1 раз в 5 лет.

5.2 Источниками информации для выявления опасностей служат:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и др.;
- результаты производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, производственной средой, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами производственной среды;
- опыт практической деятельности;
- результаты аудита (опроса) сотрудников. анализа анкет, полученных от работников;
- кроме анкет, источниками информации для идентификации рисков могут быть данные статистической информации по травматизму и профзаболеваемости;
- анализ должностных инструкций;
- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда (журналы административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, акты



проверок, протоколы совещаний по охране труда, для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве «нарушителей» производственной дисциплины);

-результаты обследований и проверок состояния охраны труда государственной инспекцией труда и другими органами государственного надзора и контроля, отделом охраны труда и т.п. (для выявления наиболее характерных нарушений требований законодательства в области охраны труда);

-результаты расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов (для определения полноты разработанных и внедренных мероприятий по недопущению повторения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов по аналогичным причинам);

-перечень работ с повышенной опасностью и наряды-допуски на производство работ повышенной опасности (для оценки полноты разработки мероприятий, обеспечивающих безопасное производство работ);

-записи по обучению и проверке знаний по вопросам охраны труда и оказанию первой помощи, проведению инструктажей работников (для контроля своевременности обучения, инструктажа и проверки знаний, определения подготовленности, компетентности и осведомленности работников);

-наличие документов, подтверждающих прохождение работниками периодических медицинских осмотров и обязательного психиатрического освидетельствования (при необходимости).

6 ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОЦЕНКЕ РИСКОВ

6.1 Идентификации и оценке подвергаются риски на каждом рабочем месте в каждом структурном подразделении ОмГМУ.



6.2 Для упрощения процедуры оценки риска можно выявить аналогичные рабочие места. Под аналогичными следует понимать рабочие места работников одинаковой должности, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), где работники осуществляют схожие трудовые функции при ведении однотипного технологического процесса (например, исключительно работа на компьютере и офисной технике) с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья, обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (при необходимости). Из аналогичных рабочих мест оценке риска подлежат не менее двух рабочих мест по каждой из должностей в структурном подразделении.

6.3 В обязательном порядке проводится идентификация опасностей рабочих мест работников, наиболее часто фигурирующих в журналах административно-общественного контроля состояния охраны труда в качестве «нарушителей» производственной дисциплины.

7 КОСВЕННЫЙ МЕТОД РАСЧЕТА И ОЦЕНКИ РИСКОВ В СООТВЕТСТВИИ С ГОСТ Р 12.0.010-2009

7.1 При расчете и оценке производственных рисков косвенным методом в соответствии с п. 4.2, Приложением Б ГОСТ Р 12.0.010-2009 оценка рисков осуществляется на основании проведенной идентификации (выявления) опасностей на рабочих местах, с использованием показателей, полученных при СОУТ.

7.2 В ГОСТ Р 12.0.010-2009 понятие «риск» определяется как «сочетание (произведение) вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.»



В общем случае риск рассчитывают суммированием произведений возможных дискретных значений ущерба здоровью и жизни работника U_i на вероятности их наступления P_i :

$$R = \sum_{i=1}^N P_i U_i \quad (1),$$

где R —риск

N — количество дискретных значений возможных ущербов (одного типа, одной размерности) или объединяющих их групп.

Вычисляемое по формуле (1) значение является математическим ожиданием дискретной случайной величины — ущерба здоровью и жизни работника. Если ущерб U является непрерывной случайной величиной, имеющей плотность распределения вероятностей $F(U)$, то риск рассчитывают по формуле:

$$R = \int U f(U) dU \quad (2).$$

Интеграл берут по всему интервалу изменения ущерба U .

Характеристики случайных чисел, в том числе значения вероятности и ущерба, как правило, определяют по репрезентативной ограниченной по объему и времени выборке. В этом случае формула (1) приобретает следующий вид:

$$R^* = \sum_{i=1}^N P_i^* U_i \quad (3),$$

где R^* — статистическая оценка риска;

P_i^* — частота наступления U_i ущерба здоровью и жизни работника.

При этом возможным качественным значениям вероятностей (частот)

наступления ущерба P_1, P_2, \dots, P_L присваивают весовые коэффициенты A_1, A_2, \dots, A_L соответственно, где L - количество нормируемых вероятностей (частот). Каждой из k выявленных (обнаруженных) опасностей и исходу, не связанному с наступлением ущерба, ставят в соответствие одно из L качественных значений вероятностей наступления ущерба и соответствующий весовой коэффициент.



Вероятность (частота) наступления ущерба, вызванного проявлением j -той опасности, определяют путем деления i -того весового коэффициента на сумму весовых коэффициентов, присвоенных к идентифицированным опасностям и исходу, не связанному с наступлением ущерба:

$$P_j = \frac{A_i}{\sum_{j=1}^{k+1} A_j} . (5)$$

7.3 Определение тяжести ущерба от выявленных опасностей на рабочих местах:

Каждой из выявленных опасностей (проявлению опасности) ставим в соответствие связанный с ее проявлением ущерб.

Используем 3-уровневую шкалу ущерба, каждому уровню которой путем экспертной оценки ставим в соответствие определенный весовой коэффициент.

Трехуровневой шкалы тяжести ущерба представлен в таблице Б.1 (нумерация таблиц соответствует ГОСТ Р 12.0.010-2009) .

таблица Б.1

Тяжесть ущерба	Весовой коэффициент	Вербальное описание ущерба
Малый	5	Пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 3-дневное отсутствие на работе



Средний	10	Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение; отсутствие на работе до 30 дней; развитие хронического заболевания
Большой	15	Несчастный случай вызывает серьезное (неизлечимое) повреждение здоровья; требуется лечение в стационаре; отсутствие на работе более 30 дней; стойкая утрата трудоспособности или смерть

7.4 Определение вероятности (частоты) наступления ущерба здоровью
Используем трехуровневую шкалу вероятностей, приведенную в таблице Б.2

Таблица Б.2

Вероятность	Весовой коэффициент	Вербальное описание вероятностей (частот) проявления опасностей и наступления ущерба
Низкая	1	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника
Средняя	3	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника
Высокая	7	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника



Для правильной оценки рисков нужно установить качественные значения вероятностей наступления ущерба: низкая, средняя и высокая. При этом вероятность исхода, не связанного с наступлением ущерба, оценивают как среднюю.

Низкая- в должностных инструкциях отсутствует необходимость проведения операций, манипуляций, при которых характерна конкретная опасность. Поэтому опасность не должна возникнуть вообще.

Например, в реестре опасностей указана опасность укуса животного. При этом на рабочем месте и в рабочем пространстве (в том числе территории) данными с пульта видеонаблюдения не зафиксировано ни одного случая появления животного.

Средняя- наступление риска возможно при грубом нарушении работником требований охраны труда, стандартных операционных процедур, технологических карт и регламентов, или выполнении трудовых обязанностей, не включенных в должностную инструкцию, по которым работник не обучен, не имеет необходимую квалификацию и допуск.

Высокая- наступление риска возникновения опасности характерно для указанной должности и обусловлено технологией выполнения работ.

7.5 Оценку рисков на рабочем месте производят с использованием формул (1) - (3) в такой последовательности:

7.5.1 Идентифицируют опасности и при необходимости их проявления.

7.5.2 Каждой идентифицированной опасности ставят в соответствие возможный ущерб и соответствующий ему весовой коэффициент (см., например, таблицу Б.1).

7.5.3 Определяют качественные значения вероятностей наступления ущерба и исхода, не связанного с наступлением ущерба, и соответствующие им весовые коэффициенты путем логического анализа дерева событий или с использованием вербального описания вероятностей (частот) (см., например, таблицу Б.2). Численные значения указанных вероятностей (частот) рассчитывают по формуле (5).

Например, идентифицированы три опасности. Экспертным путем установлены качественные значения вероятностей наступления ущерба: низкая, средняя и средняя. При этом вероятность исхода, не связанного с наступлением ущерба, оценивают как среднюю. Этим вероятностям соответствуют весовые коэффициенты 1, 3, 3, 3 соответственно (см. таблицу Б.2). Тогда численные



значения вероятностей (частот) наступления ущербов составят соответственно $P_1=1/10$, $P_2=3/10$, $P_3=3/10$, $P_4=3/10$,

где

P_1 , P_2 , P_3 – идентифицированные опасности;

P_4 – вероятность исхода, не связанного с наступлением ущерба.

7.5.4 Путем перемножения численных значений вероятностей (частот) наступления ущербов на соответствующие весовые коэффициенты ущербов определяют риски по каждой из идентифицированных опасностей.

7.5.5 По шкале оценки значимости рисков оценивают значимости рисков по каждой из идентифицированных опасностей (см. таблицу Б.3).

7.5.6 Путем сложения рисков для каждой идентифицированной опасности на рабочем месте определяют общий риск.

7.5.7 По шкале оценки значимости рисков оценивают значимость риска на рабочем месте (см. таблицу Б.3).

Пример трехуровневой шкалы оценки значимости рисков (шкалы рисков) представлен в таблице Б.3.

Таблица Б.3

Интервал значений риска	$0 < R \leq 5$	$5 < R \leq 10$	$10 < R \leq 15$
Значимость риска	Низкий	Умеренный	Высокий

Верхнее значение шкалы оценки значимости рисков (в таблице Б.3 это значение равно 15) должно соответствовать значению наибольшего весового коэффициента ущерба (см. таблицу Б.1).

7.5.8 Пример оценки рисков представлен в таблице Б.4

Таблица Б.4

Идентифицированные опасности	Возможный ущерб	Весовой коэффициент ущерба	Качественное значение вероятности наступления ущерба	Весовой коэффициент вероятности наступления ущерба	Численное значение вероятности (частоты) наступления ущерба (см. формулу (5))	Риски по идентифицированным опасностям (см. Б.3 перечисление 4)	Оценка значимости риска по отдельной опасности (табл.Б.3)	Риск на рабочем месте (формула(1))	Оценка значимости риска на рабочем месте (табл.Б.3)
	По табл.Б.1		По табл.Б.2						
Высокое	Малый	5	Средняя	3	3/17 0,18	0,9	Низкий	9,1	Уме-



давление									рен- ный
Электрический ток	Средний	10	Средняя	3	3/17 0,18	1,8	Низкий		
Открытый огонь	Малый	5	Низкая	1	1/17 0,05	0,25	Низкий		
Взрывчатые вещества	Большой	15	Высокая	7	7/17 0,41	6,15	Умеренный		
Исход, не связанный с наступлением ущерба	0	0	Средняя	3	3/17 0,18	0			

7.5.9 Результат оценки рисков представим в виде сводной карты оценки рисков по всем рабочим местам, форма которой приведена в приложении Б.

7.5.10 Риски, отнесенные к категории «низкие» считаются допустимыми и управляемыми в соответствии с существующими мерами (имеются в наличии необходимые процедуры и инструкции, оборудование поддерживается в технически исправном состоянии, своевременно проводится обучение, инструктаж и проверка знаний работников).

Риски, отнесенные к категориям «умеренные» и «высокие» требуют разработки мер по управлению ими (т.е. их снижения и перевода в разряд допустимых).

7.5.11 Следующий этап в процессе управления рисками - действия по результатам контроля риска для уменьшения его потенциального воздействия и вероятности наступления.

7.5.12 После того, как принято решение по реагированию на риск, разрабатывается и осуществляется план корректирующих мероприятий или действий по контролю над каждым выявленным риском. Он включает как минимум одно конкретное действие по реагированию на риск, чаще встречаются несколько действий.

7.5.13 Корректирующие мероприятия, вписываются в сводной карты оценки рисков для оцениваемого рабочего места в соответствующий столбец карты.



Совокупность мероприятий по управлению всеми рисками в оцениваемой зоне составляет план мероприятий по управлению рисками.

8 УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

8.1 Таким образом, по завершению работ по оценке профессиональных рисков, разрабатывают, утверждают и доводят до работников следующие локальные нормативные акты:

-реестр опасностей;

-отчет о проведении оценки профессиональных рисков, в который включаются следующие результаты проведения оценки профессиональных рисков.

8.2 Сводная карта (либо карты) оценки профессиональных рисков, содержащая сведения о возможных рисках на каждом рабочем месте, включается в отчет о проведении оценки профессиональных рисков.

8.3 Мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась оценка профессиональных рисков также заносятся в сводную карту .

8.2 Работодатель должен поддерживать документацию по оценке профессиональных рисков в актуальном состоянии.

9 ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ

9.1 После вступления в силу результатов оценки профессиональных рисков, необходимо информировать о них работников и других заинтересованных лиц следующими способами:

9.1.1 Материалы оценки профессиональных рисков разместить разместить в локальной вычислительной сети ОмГМУ.



9.1.2 Все выявленные (идентифицированные) опасности учитывать при проведении вводного инструктажа, инструктажей на рабочем месте и стажировке.

9.1.3 При выдаче средства индивидуальной защиты с учетом выявленных опасностей.

10 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1 Контроль выполнения намеченных корректирующих мероприятий производится не реже одного раза в год.

10.2 Пересмотр реестра опасностей и внесение соответствующих изменений в карты риска производится не реже одного раза в 5 лет.

10.3 Вышеуказанная методика оценки профессиональных рисков применяется при оценке рисков работодателем самостоятельно (силами службы охраны труда, профсоюзной организации, руководителями структурных подразделений ОмГМУ). При оценке профессиональных рисков силами сторонней организации допустимо применение других методик, соответствующих требованиям законодательства.



ПРИЛОЖЕНИЕ А
Форма реестра опасностей

№ п/п	Наименования опасностей	Код



ПРИЛОЖЕНИЕ Б
Форма сводной карты оценки рисков

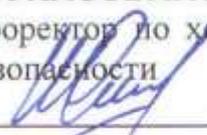
№ п/п	Профессия/ должность	Наименование структурного подразделения	Наименование опасностей	Код опасности	Возможная степень тяжести			Оценка риска			Этапы устранения риска			План мероприятий по снижению или устранению риска
					Умеренная	Средняя	Крайняя	Невероятен	Вероятен	Высоковероятен	Устранение (ликвидация)	Ограничение	Минимизация	

Расчет риска:



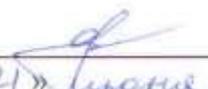
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО

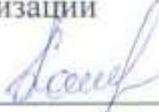
Проректор по хозяйственной работе и
безопасности
И.А. Онуфриев
«21» июня 2022г.

СОГЛАСОВАНО

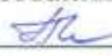
Начальник ЮО


О.В. Глевская
«21» июня 2022г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации
Л.В. Лонская
«21» июня 2022г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель начальника управления
организации и контроля качества
образования
С.В. Плоткина
«21» июня 2022г.