



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО ОмГМУ
Минздрава России



М.А. Ливзан

«15» декабря 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ
В ФГБОУ ВО ОмГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ**

КОНТРОЛЬНЫЙ



ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАНО руководителем службы охраны труда Никитенко Г.Н.
2. ВВЕДЕНО в действие с 15.12.2022 г. распоряжением от 15.12.2022 г. № 47 впервые.
3. ПРИНЯТО ученым советом от 15.12.2022 г., протокол № 16.

Настоящая инструкция не может быть полностью или частично воспроизведена, тиражирована и распространена в качестве официальной без разрешения ОмГМУ



СОДЕРЖАНИЕ

1	Назначение и область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Термины, определения и сокращения	4
4	Несчастные случаи, подлежащие расследованию	7
5	Порядок действий при несчастном случае	8
6	Информирование государственных и профсоюзных органов	9
7	Комиссии по расследованию несчастных случаев	11
8	Срок и порядок расследования несчастных случаев, квалификация	12
9	Акт расследования несчастного случая	14
10	Учет несчастных случаев	15
	Приложение А Действия работников и руководителей при несчастном случае	17
	Лист согласования	19



1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок расследования, учета несчастных случаев на производстве в ФГБОУ ВО ОмГМУ Минздрава России, анализа и устранения их причин.

Настоящее Положение обязательно для применения во всех структурных подразделениях Университета.

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано с учетом следующих документов:

2.1 Трудовой кодекс РФ.

2.2 Приказ Министерства труда и социального развития России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

3 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1 В настоящем положении использованы следующие сокращения:

ОмГМУ, Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

ОТ - охрана труда;

СОТ - служба охраны труда;

СОУТ - специальная оценка условий труда;

СИЗ - средства индивидуальной защиты.

3.2 В настоящем положении применяют следующие термины с соответствующими определениями:



Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Несчастные случаи - события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель - юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем, (в том числе обучающийся, проходящий производственную практику).

Обучающийся - лица осваивающие образовательные программы различного уровня, по разным формам обучения, режима пребывания в образовательной организации.

Средство индивидуальной защиты (СИЗ) - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.



Специальная оценка условий труда (СОУТ) - комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

4 НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ

4.1 Расследованию подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

-в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при



выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

-при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

-при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

-при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

5 ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

5.1 При обнаружении ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и обучающихся в ОмГМУ, в том числе при травме, ухудшении состояния здоровья, необходимо:

5.1.1 Освободить пострадавшего от воздействия опасного фактора.

5.1.2 Оказать первую доврачебную помощь.

5.1.3 Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других работников.

5.1.4 Вызвать скорую помощь или сопроводить пострадавшего в медицинскую организацию (для помощи пострадавшему, знания места лечения и характера травмы). В любом случае необходимо сопроводить пострадавшего.



5.1.5 Сообщить непосредственному руководителю пострадавшего, оставить свои контактные данные.

5.2 Руководитель пострадавшего при поступлении информации о том, что произошёл несчастный случай, ухудшение состояния здоровья обязан:

5.2.1 Незамедлительно выяснить местонахождение пострадавшего, очевидцев несчастного случая.

5.2.2 Сообщить о несчастном случае проректору по подчиненности, проректору по хозяйственной работе и безопасности, руководителю службы охраны труда. При этом указать фамилию, имя, отчество пострадавшего, должность, характер травмы, обстоятельства, какая оказана помощь, в какое учреждение, пострадавший доставлен, его предварительный диагноз. Вышеуказанные действия необходимо осуществить незамедлительно, т.к. работодатель обязан направить извещение в фонд социального страхования в течение одних суток в случае производственной травмы.

5.3. Работники, руководители всех уровней ответственны за своевременное оповещение руководства ОмГМУ о несчастных случаях, а также за действия по оказанию помощи пострадавшим. Порядок действий при несчастном случае, участниками или очевидцами которых стали работники и руководители, приведен в Приложении А.

6 ИНФОРМИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

6.1 При несчастном случае с работником легкой степени тяжести в течение суток с момента происшествия СОТ извещает о нем :

-исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и



профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

6.2 При тяжелом, групповом, смертельном несчастном случае в течение суток с момента происшествия СОТ извещает о нем:

-территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;

-прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;

-орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;

-работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай (при несчастном случае, произошедшем на территории ОмГМУ с работником(-ами) подрядных организаций);

-территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

-первичную профсоюзную организацию работников ОмГМУ;

-родственников пострадавшего.



7 КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

7.1 Процесс расследования несчастных случаев на производстве осуществляет комиссия, создаваемая приказом ректора при каждом несчастном случае на производстве.

Комиссия организует:

- сбор материалов для расследования несчастного случая (данные об инструктажах работников, выдаче СИЗ, обучении и проверке знаний требований ОТ, т.д.);

- рассмотрение протоколов опросов причастных к несчастному случаю лиц (пострадавших, очевидцев, должностных лиц), протоколов осмотра места несчастного случая;

- подготовку акта по итогам расследования несчастного случая.

7.2 Комиссии должна состоять из нечетного числа членов (не менее трех). В состав комиссий в обязательном порядке включаются:

а) при расследовании легкого несчастного случая с работником ОмГМУ:

- работник СОТ;

- представитель профсоюзной организации работников ОмГМУ.

б) при расследовании тяжелого, группового, смертельного несчастного случая с работниками ОмГМУ:

- государственный инспектор труда (является председателем комиссии);

- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию);

- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;

- представители исполнительного органа страховщика;

- руководитель СОТ;

- представитель профсоюзной организации ОмГМУ;



В состав комиссии должны включаться работники ОмГМУ, прошедшие обучение и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке и не являющиеся лицами, ответственными за обеспечение соблюдения требований охраны труда в подразделении, где произошел несчастный случай. При этом лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Несчастный случай, происшедший с работником, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель ОмГМУ.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению другого работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке ОмГМУ, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу с обязательным участием представителя ОмГМУ.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по этому месту работы.

8 СРОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, КВАЛИФИКАЦИЯ

8.1 Срок расследования легкого несчастного случая с работником - 3 календарных дня; расследование тяжелого, группового, несчастного случая со смертельным исходом - 15 календарных дней.

При необходимости получения дополнительных материалов срок расследования несчастного случая может быть продлен приказом ректора на 15 календарных дней.



Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено или в результате которого нетрудоспособность пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

В ходе работы комиссия запрашивает материалы из структурных подразделений ОмГМУ, медицинских учреждений, где проходят лечение пострадавшие, проводит опросы пострадавших, очевидцев, должностных лиц ОмГМУ.

8.2 Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при необходимости);
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших
- экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, а также о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения /отравления;



-копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

-выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

-решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии);

-другие документы по усмотрению комиссии.

8.3 На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая.

Комиссия квалифицирует несчастный случай с работником как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.



9 АКТ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

9.1 Итоговым документом, завершающим работу комиссии, является акт расследования несчастного случая, составленный по установленной форме.

Акт отражает выводы комиссии, подписывается всеми ее членами, утверждается ректором. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности.

9.2 Комиссия в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая обязана направить экземпляр утвержденного акта о несчастном случае на производстве:

-при легком несчастном случае пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу); в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

-при тяжелом, групповом несчастном случае каждому пострадавшему (при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию), в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя, в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае, в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности;

При невозможности личной передачи акта о несчастном случае на производстве в указанные сроки работодатель вправе направить акт по месту



регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения.

10 УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Служба охраны труда ведет регистрацию в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (форма 11), учет произошедших несчастных случаев, а также осуществляет хранение актов и материалов расследований несчастных случаев с работниками и обучающимися. Материалы расследования несчастного случая хранятся в течение 45 лет.



ПРИЛОЖЕНИЕ А

ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

1. При получении производственной травмы работником необходимо:

-освободить пострадавшего от действия опасного фактора (отключить электроэнергию, остановить оборудование и т.д.);

-оказать пострадавшему первую помощь;

-вызвать скорую медицинскую помощь (тел. 112, 103) и (или) обратиться в медицинское учреждение, обязательно сопроводить пострадавшего;

-сообщить о травме непосредственному руководителю;

2. При получении информации о производственной травме подчиненного работника руководителю необходимо:

-немедленно организовать первую помощь пострадавшему, вызвать скорую медицинскую помощь (тел. 112,103) и при необходимости доставку его в медицинское учреждение;

-принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

-обязательно организовать сопровождение пострадавшего в медицинское учреждение;

-сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (провести фотографирование или видеосъемку);

-незамедлительно сообщить о несчастном случае проректору по подчиненности, проректору по хозяйственной работе и безопасности,



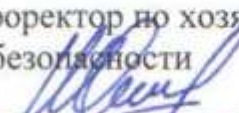
руководителю службы охраны труда. При этом указать фамилию, имя, отчество пострадавшего, должность, характер травмы, обстоятельства, какая оказана помощь, в какое учреждение, пострадавший доставлен, его предварительный диагноз. Вышеуказанные действия необходимо осуществить незамедлительно, т.к. работодатель обязан направить извещение в фонд социального страхования в течение одних суток в случае производственной травмы.



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ


СОГЛАСОВАНО

Проректор по хозяйственной работе
и безопасности


И.А. Онуфриев
« 13 » декабря 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник ЮО


О.В. Глевская
« 13 » декабря 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации


Л.В. Лонская
« 13 » декабря 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель начальника управления
организации и контроля качества
образования


С.В. Плоткина
« 13 » декабря 2022 г.