



П-309-2023

О порядке выдачи работникам молока, равноценных пищевых  
продуктов или осуществления компенсационной выплаты

Версия 1.0

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО ОмГМУ

Минздрава России

*М.А. Ливзан*  
М.А. Ливзан



«21» сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ МОЛОКА,  
РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ ИЛИ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ**

КОНТРОЛЬНЫЙ

Омск 2023



## ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАНО руководителем службы охраны труда Никитенко Г.Н.
2. ВВЕДЕНО в действие с 21.09.2023 г. распоряжением от 21.09.2023 г. № 6/ОТ впервые.
3. ПРИНЯТО ученым советом от 21.09.2023 г. протокол № 11.

Настоящее положение не может быть полностью или частично  
воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального без  
разрешения ОмГМУ

**СОДЕРЖАНИЕ**

1	Область применения	4
2	Нормативные документы	4
3	Термины, определения и обозначения	5
4	Общие положения	6
5	Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов	7
6	Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов	9
7	Заключительные положения	10
	Приложение А Форма письменного заявления работника о замене выдачи молока компенсационной выплатой	11
	Приложение Б Форма служебной записки руководителя подразделения	12
	Лист согласования	13



## **1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

1.1 Настоящее Положение устанавливает требования к организации выдачи бесплатно по установленным нормам молока, других равноценных пищевых продуктов работникам ФГБОУ ВО ОмГМУ Минздрава России, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленным по результатам специальной оценки условий труда, замены выдачи компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

1.2 Требования настоящего Положения обязательны для выполнения всеми подразделениями ФГБОУ ВО ОмГМУ Министерства здравоохранения Российской Федерации, участвующими в выполнении описываемой деятельности.

## **2 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

2.1 В настоящем документе использованы ссылки на следующие документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 г. № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты».



продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

– СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

– Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками ФГБОУ ВО ОмГМУ Минздрава России.

### **3 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ**

3.1 В настоящем Положении используются следующие термины с соответствующими определениями:

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Молоко - продукт нормальной физиологической секреции молочных желез сельскохозяйственных животных, полученных от одного или нескольких животных в период лактации при одном и более доении, без каких-либо добавлений к этому продукту или извлечений каких-либо веществ из него.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.



3.2 В настоящем Положении использованы следующие обозначения:

Университет, ОмГМУ – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

ПДК (предельно-допустимая концентрация) - установленный безопасный уровень вещества в воздухе рабочей зоны (возможно в почве, воде, снеге), соблюдение которого позволяет сохранить здоровье работника в течение рабочей смены, нормального производственного стажа и по выходу на пенсию; не передает негативного последствия на последующее поколение;

ПДУ (предельно-допустимый уровень) - предельное значение величины вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит как к снижению работоспособности и заболеванию, так и к заболеванию в последующий период жизни;

Специальная оценка условий труда (СОУТ) - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативных требований (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

## **4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1 Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также их замена компенсационной выплатой по письменным заявлениям работников предусмотрена в качестве профилактического и лечебного средства для



улучшения состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

## **5 НОРМЫ И УСЛОВИЯ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ**

5.1 В соответствии с Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

5.2 Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием по результатам специальной оценки условий труда вредных производственных факторов, превышающих установленные гигиенические нормативы.

5.3 Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых предоставляется бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов:

- химические факторы (неорганические и органические соединения, пестициды и др.;
- биологические факторы (микроорганизмы-продуценты, патогенные микроорганизмы и др.).

5.4 Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.



5.5 Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должна производиться в выделенном для этих целей и специально оборудованном помещении, отвечающем санитарно-гигиеническим требованиям.

5.6 Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

5.7 Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами кроме предусмотренных таблицей 1, а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед.

Таблица 1 - Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2.	Пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда	Не менее 300 мл в пересчете на жидкость

5.8 Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи, возлагается на работодателя.

5.9 В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов.





## **6 ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ, В РАЗМЕРЕ, ЭКВИВАЛЕНТНОМ СТОИМОСТИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ**

6.1 Выдача в ОмГМУ работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, что предусмотрено п. 5.4.1 коллективного договора.

Заменена компенсационной выплатой выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов производится по письменному заявлению работника.

Форма заявления приведена в приложении А. Заявление работника для согласования необходимо передать в службу охраны труда.

6.2 Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации (по данным Росстата).

6.3 Конкретный размер компенсационной выплаты ежемесячно устанавливается работодателем исходя из размещенной на официальном сайте Росстата информации о средней потребительской цене в г. Омске на молоко питьевое цельное пастеризованное 2,5-3,2% жирности.

6.4 Компенсационная выплата работникам производится не реже одного раза в месяц в в срок выплаты заработной платы, за фактически отработанное во вредных условиях труда время на основании табеля учета рабочего времени.

## **7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1 Для работников, занятых на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности замена выдачи молока



или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой невозможна.

7.2. Руководителю подразделения ОмГМУ, участвующего в выполнении описываемой деятельности, для обеспечения вновь поступающего работника на рабочее место с вредными условиями труда, где по результатам СОУТ положена бесплатная выдача установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов, или осуществление эквивалентной компенсационной выплаты, необходимо оформить служебную записку по форме, указанной в приложении Б. Служебную записку руководителя подразделения для согласования необходимо передать в службу охраны труда.

**ПРИЛОЖЕНИЕ А****Форма письменного заявления работника о замене выдачи молока  
компенсационной выплатой**

Ректору ФГБОУ ВО ОмГМУ  
Минздрава России  
Ливзан М.А.  
от работника

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество,)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подразделение)

На основании ч.1 ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании п. 5.4.1 Коллективного договора, прошу заменить мне выдачу молока, положенного за работу во вредных условиях труда, в дни фактической занятости во вредных условиях труда, денежной компенсацией.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
(дата)

Согласовано:

Представитель Первичной профсоюзной организации  
работников ОмГМУ структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

\_\_\_\_\_  
(дата)

**ПРИЛОЖЕНИЕ Б****Форма служебной записки руководителя подразделения**

Ректору ФГБОУ ВО ОмГМУ  
Минздрава России Ливзан М.А.

\_\_\_\_\_

должность руководителя

\_\_\_\_\_

(ф.и.о. руководителя)

Служебная записка.

В связи с занятостью во вредных условиях труда прошу предоставить работнику

\_\_\_\_\_

фамилия , имя, отчество работника

\_\_\_\_\_

должность работника, подразделение

выдачу молока, положенного за работу во вредных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда, за фактически отработанное время во вредных условиях труда, или эквивалентную компенсационную выплату на основании личного заявления работника.

\_\_\_\_\_

Должность руководителя

\_\_\_\_\_

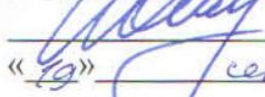
подпись

\_\_\_\_\_

Ф.И.О.


**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

СОГЛАСОВАНО

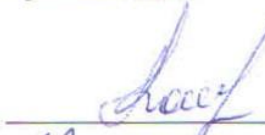
Проректор по хозяйственной работе  
и безопасности  
И.А. Онуфриев  
«19» сентября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО


Начальник ЮО

  
О.В. Глевская  
«19» сентября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации  
Л.В. Лонская  
«18» сентября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель начальника управления  
организации и контроля качества  
образования  
С.В. Плоткина  
«18» сентября 2023 г.