



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**УТВЕРЖДАЮ**  
И.о. ректора ФГБОУ ВО ОмГМУ  
Минздрава России  
 **М.А. Ливзан**  
« 18 » 10 2018 г.

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**  
**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ**  
**ПЕРЕПОДГОТОВКЕ**  
**ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И**  
**РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО ОмГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ**

Контролируемая копия № \_\_\_\_\_

Омск 2018



## ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАНЫ: начальником УК Ю.Н. Терещенко.
2. РАЗРАБОТАНЫ в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 п. 7.5.1.
3. ВВЕДЕНЫ в действие с 01.11.2018 г., впервые.
4. ПРИНЯТЫ ученым советом от 18.10.2018 г., протокол №10.

Настоящее положение не может быть полностью или частично  
воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального  
документа без разрешения ОмГМУ



## СОДЕРЖАНИЕ

1	Область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Общие положения	5
4	Цели и задачи повышения квалификации и профессиональной переподготовки	7
5	Порядок организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки	8
6	Организация стажировки преподавателей	9
7	Взаимодействие структурных подразделений вуза по вопросам организации повышения квалификации	11
	Лист регистрации изменений	12
	Лист согласования	13
	Лист ознакомления	14



## **1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок и основные требования к организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки профессорско-преподавательского состава (далее ППС) и иных работников ОмГМУ.

1.2 Требования данного документа обязательны для применения профессорско-преподавательским составом, работниками ОмГМУ, управлением кадров, центром повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов.

1.3 Положение входит в состав документов, обеспечивающих функционирование системы менеджмента качества (СМК) ОмГМУ.

## **2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

2.1 Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- ГОСТА Р ИСО 9000-2015 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь»;
- ГОСТА Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования»;



- Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ОмГМУ).

### **3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1 Повышение квалификации - один из видов дополнительного профессионального образования, целью которого является обновление теоретических и практических навыков работников в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач. Повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка является необходимым условием эффективной деятельности преподавателя, работника, осуществляемым в течение всей его трудовой деятельности.

3.2 Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

3.3 Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

3.4 Образовательный процесс в ОмГМУ может осуществляться в течение всего календарного года.

3.5 Повышение квалификации и(или) профессиональная переподготовка может проводиться как в ОмГМУ, так и в других ведущих образовательных организациях, в том числе и в научно-исследовательских институтах,



институтах повышения квалификации, учебных центрах повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка преподавателя определяется:

- наличием программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки на соответствующих кафедрах, подразделениях ОмГМУ;

- возможностью повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки в г.Омске и других городах.

3.6 В ОмГМУ повышение квалификации профессорско-преподавательского состава осуществляют кафедра педагогики и психологии, структурные подразделения совместно с управлением кадров.

3.7 Повышение квалификации и (или) профессиональной переподготовки определяется заведующим кафедрой с учетом квалификации, должности преподавателя и преподаваемой дисциплины.

3.8 Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности проводится не реже одного раза в три года.

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава по дополнительным профессиональным программам по профилю медицинской и фармацевтической деятельности проводится не реже одного раза в пять лет.

3.9 Повышение квалификации работников по профилю работников проводится по мере необходимости в соответствии с профессиональными стандартами в г.Омске и иных городах.

3.10 Финансирование повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки преподавателей, направляемых на обучение, может проводиться за счет средств ОмГМУ по распоряжению ректора, с заключением соответствующего договора на обучение, а также за



счет средств юридических и (или) физических лиц по договорам о взаимных обязательствах.

3.11 На период повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки все права работников сохраняются в полном объеме. В случае повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки с отрывом от основной работы преподаватель, работник получает среднюю заработную плату, если иное не оговаривается условиями обучения. Учебная нагрузка преподавателей, повышающих квалификацию с отрывом от основной работы, перераспределяется между преподавателями кафедры. Преподавателю, командированному руководством ОмГМУ в другой город для повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, выплачиваются суточные согласно локальным нормативным актам ОмГМУ по действующим в Российской Федерации нормам, оплачиваются проезд и расходы на проживание, если иное не предусмотрено условиями повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки.

3.12 Общую организацию и контроль повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей, работников в ОмГМУ осуществляет начальник управления кадров.

## **4 ЦЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

4.1 Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие специалиста, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

4.2 Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ



(программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

4.3 Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение дополнительных знаний, навыков необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня и новой квалификации в рамках имеющейся.

4.4 Целями повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей являются:

- совершенствование научно-теоретических, научно-методических знаний преподавателей в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов, образовательной среды;

- удовлетворение запросов преподавателей в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;

- помощь преподавателям в реализации их творческого потенциала;

- повышение качества образования в ОмГМУ силами преподавателей, прошедших повышение квалификации.

4.5 Целями повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников, не относящихся к ППС, являются:

- поддержка и совершенствование профессиональной компетентности;

- получение новых знаний, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

## **5 ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

5.1 Организация повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки в ОмГМУ осуществляется в соответствии с перспективным



планом управления кадров повышения квалификации преподавателей на 5 лет. Составление перспективного плана осуществляет управление кадров на основании планов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, разработанных заведующими кафедрами, руководителями структурных подразделений университета, с учетом последнего срока повышения квалификации и имеющихся организационных и финансовых возможностей.

5.2. До 15.09 текущего учебного года заведующими кафедрами составляется план повышения квалификации и профессиональной переподготовки ППС кафедры в течение учебного года (ВПО-Ф-22 раздел 2.1).

5.3 Заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений университета, несут персональную ответственность за направление сотрудника на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

5.4 За месяц до наступления сроков повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподаватель должен оформить заявление о направлении на обучение по программе ДПО на имя ректора ОмГМУ.

5.5 Преподаватели, направленные на повышение квалификации и профессиональную переподготовку, персонально ответственны за посещение учебных занятий, результативность, а также за своевременное предоставление копий документов (удостоверение, диплом, сертификат) в управление кадров для занесения в личное дело.

5.6 До 20.07 текущего учебного года заведующими кафедрами составляется отчет о повышении квалификации и профессиональной переподготовке ППС кафедры в течение учебного года (ВПО-Ф-23 раздел 2.1).

## **6 ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**



6.1 Стажировка является одной из организационных форм дополнительного профессионального образования преподавателей, в результате которой формируется профессиональная компетентность.

6.2 Стажировка организуется руководством кафедры по согласованию с принимающими преподавателя учреждениями в соответствии с утвержденным в установленном порядке ежегодным планом повышения квалификации преподавателей.

6.3 Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

6.4 Сроки стажировки определяются ОмГМУ, самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

6.5 Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и методических навыков;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

6.6 По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.



## **7 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ФГБОУ ВО ОмГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

7.1. Управление кадров осуществляет контроль за своевременным формированием перспективных и корректировкой ежегодных планов повышения квалификации, их выполнением; за соблюдением периодичности повышения квалификации с целью учета результатов при прохождении преподавателем конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников.

7.2 Повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка профессорско-преподавательского состава и работников в ОмГМУ осуществляется на основании П-СМК-03.131-2018.

7.3 Финансово-экономическое управление осуществляет планирование и учет денежных средств, предусмотренных бюджетом ОмГМУ на повышение квалификации ППС на текущий год.



## ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

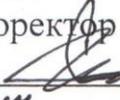
Информация о внесённых изменениях				
№ изменения	№ и дата распоряжения	Дата внесения изменения	Дата введения изменения в действие	Подпись лица, внесшего изменение
1				
2				
3				
4				
5				

Информация о проведении актуализации		
Дата ежегодной актуализации	Результаты актуализации	Подпись разработчика
02.09.2019	Документ действителен без изменений	



## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

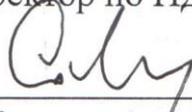
СОГЛАСОВАНО

Представитель руководства,  
проректор по учебной работе  
  
А.Г. Патюков  
« 17 » октября 20 18 г.

СОГЛАСОВАНО

Ведущий юрист-консульт  
  
Н.В. Колбаева  
« 15 » октября 20 18 г.

СОГЛАСОВАНО

Проректор по ПДО  
  
В.И. Совалкин  
« 16 » октября 20 18 г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник ОМК  
  
С.В. Плоткина  
« 15 » октября 20 18 г.

